



*Thesis
Title:*

C LEVEL WOMEN IN PUBLIC SECTOR IN BAHRAIN SUCCESS FACTORS, CHALLENGES AND THE HORIZON

*Master
Student:*

Najwa A.Shaheed Mohamed Ali Naser ABU Hassan

*Academic
Affiliation :*

Aix Marseille University

PLEASE CITE AS APPROPRIATE:

Reference List: Hassan, N. . 2020. C Level Women In Public Sector In Bahrain Success Factors, Challenges And The Horizon [Master Thesis]. Bahrain: Institute of Public Administration. 86p. Accessed From:

In-text citation: (Hassan, 2020)

Disclaimer: We hereby declare that this thesis is the author's own work. All sources used have been indicated as such. All texts either quoted directly or paraphrased have been indicated by in-text citations. Full bibliographic details are given in the reference list.

Abstract

It has been noticed that even though the women workers in the Public Sector in The Kingdom of Bahrain outnumber their men colleagues, they still concentrated at the lower part of the hierarchy, leaving the top managerial levels to be occupied by their men colleagues, which represents what is known as the Glass Ceiling phenomenon, this research is dedicated to study the glass ceiling phenomena in the public sector in the Kingdom of Bahrain by trying to understand the challenges facing women at high managerial positions throughout their career journey. A qualitative research approach has been adopted in order to answer the research questions, where nine women working at the public sectors as assistant undersecretaries have been interviewed through semi structured interviews, where they revealed their personal experiences and the challenges that faced them through their work journey. Both primary and secondary data gathered through the semi structured interviews and the literature review have been interpreted and analyzed, in order to come out with a conclusion for this research that answered the research questions, it have also resulted in the construction of a Women Career Progression Model by the researcher. The research has been ended by some recommendations to enhance the equality between genders at the public sector.

Abstrait

Il a été remarqué que même si les femmes travaillant dans le secteur public au Royaume de Bahreïn sont plus nombreuses que leurs collègues masculins, elles se concentrent toujours au bas de la hiérarchie, laissant les niveaux supérieurs de gestion à leurs collègues masculins, ce qui représente ce que l'on appelle le phénomène du plafond de verre, cette recherche est consacrée à l'étude du phénomène du plafond de verre dans le secteur public au Royaume de Bahreïn en essayant de comprendre les défis auxquels les femmes sont confrontées à des postes de direction élevés tout au long de leur carrière. Une approche de recherche qualitative a été adoptée afin de répondre à la question de recherche, où neuf femmes travaillant dans les secteurs publics en tant que sous-secrétaires adjointes ont été interviewées dans le cadre d'entretiens semi structurés, où elles ont révélé leurs expériences personnelles et les défis auxquels elles ont été confrontées tout au long de leur parcours professionnel. Les données primaires et secondaires recueillies ont été interprétées et analysées, afin d'arriver à une conclusion qui réponde aux questions de recherche et qui permette à la chercheuse de construire un modèle de progression de carrière pour les femmes. La recherche s'est terminée par des recommandations visant à améliorer l'égalité entre les sexes dans le secteur public.